

DIREZIONE

LIVIA MORONE
Dottorssa Commercialista
Consulente del Lavoro
Revisore Contabile

FABRIZIO D'AGOSTINI
Avvocato Cassazionista

**AREA CONSULENZA
COMMERCIALISTICA**

Dott.ssa **MARIATERESA BIANCHETTO**

Dott.ssa **CRISTINA BROSCAUTANU**

Dott. **ANTONIO GAMMA**

Dott. **ALBERTO GASPARINI**

Dott. **MARCO ZANIN**

Dott. **GIANPAOLO SANDRETTO**

SABRINA LEONE
Analista Contabile

Rag. **ROBERTA PALMIERI**

Rag. **EUGENIA RUSSO**

ALESSANDRO ZAVATTARO

**AREA CONSULENZA
DEL LAVORO**

FERDINANDO CALABRESE
Consulente Del Lavoro

Dott. **IVANO POCI**

Dott.ssa **ANTONELLA DI NAPOLI**

**AREA CONSULENZA
LEGALE**

PIETRO FLORIS
Avvocato Of counsel

RAFFAELE GAMMAROTA
Avvocato Of counsel

GABRILLE BAROUCH
Dottorssa in Giurisprudenza

COORDINAMENTO INTERNO

Rag. **ALESSANDRA PORRO**

NADIA ANGELILLO

**COMUNICAZIONE E
RISORSE UMANE**

CINDY CORRADI

AMMINISTRAZIONE

IVANA PICCIAU
Analista Contabile

Dott.ssa **DIANA PREOTEASA**

Rag. **EMANUELA JAYME**

CINDY CORRADI

Partnership con: DMZ SRL
SERVIZI INTERDISCIPLINARI

LAVORATORI DIPENDENTI CON FIGLI IN DAD (DIDATTICA A DISTANZA):

CONGEDI PARENTALI E SMARTWORKING

Con il Dmz Aggiorna di ieri abbiamo analizzato la possibilità di chiedere il Bonus baby sitting per determinate categorie di lavoratori, per lo più autonomi e medici, oggi invece affronteremo le agevolazioni spettanti alla restante platea dei soggetti cioè ai lavoratori dipendenti.

I lavoratori dipendenti possano chiedere al datore di lavoro di lavorare in smart working per il tempo in cui i figli minori di 16 anni sono a casa da scuola causa Covid (la richiesta può essere retroattiva e riguardare il periodo dal 1° gennaio 2021 in poi).

Nello specifico per tutto il periodo di sospensione della didattica in presenza del figlio minore di 16 anni è possibile chiedere di lavorare a distanza.

Il figlio deve essere convivente e si può chiedere il lavoro agile anche solo per una parte del tempo.

Lo stesso diritto è riconosciuto nel caso di figli posti in quarantena, oppure malati di Covid.

Solo nel caso in cui non sia possibile lavorare in modalità agile, chi ha **figli minori di 14 anni**, potrà chiedere di usufruire di un congedo che è retribuito al 50%.

Per i figli più grandi - tra i 14 e i 16 anni - uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto di astenersi dal lavoro senza alcuna retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Lo Studio resta a completa disposizione